

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЕГОРЬЕВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ «НАШ ДОМ»

городской округ Егорьевск, Моск. обл.

11 января 2016 год.

П Р И К А З № 10/1-тк

Об организации работы по противодействию
коррупции в ГКУСО МО ЕСРЦН «Наш дом»

Во исполнение требований Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, в целях организации в Учреждении надлежащей работы по предупреждению и противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, недопущения составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить Вадима Александровича Давыдова, заместителя директора Учреждения по безопасности и административно- хозяйственной части, ответственным лицом за организацию в Учреждении работы по предупреждению и противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
2. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ГКУСО МО ЕСРЦН «Наш дом» и План антикоррупционных мероприятий, проводимых в Учреждении.
(Приложение к приказу)
3. Принимая во внимание решение общего собрания работников Учреждения, утвердить Рабочую группу по противодействию коррупции в составе 5-ти человек:
В.А. Давыдов - зам. директора по безопасности и АХЧ;
С.В. Сорокин - генеральный директор ОАО «Егорьевск- обувь» (от Попечительского Совета Учреждения);
Н.А. Матвеева - педагог-психолог (председатель профкома);
А.А. Голутво - специалист по кадрам;
Н.А. Герасименко - экономист;
Утвердить Положение о рабочей группе.
(Приложение к приказу)
3. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения
(Приложение к приказу)
4. Организовать обучение работников Учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5. Дополнить должностные инструкции работников обязанностью знать и уметь применять в работе требования антикоррупционного законодательства, соблюдать кодекс этики и служебного поведения.
6. Заместителю директора по воспитательной и реабилитационной работе Т.Ю. Захаровой, специалисту по кадрам А.А. Голутво, при собеседовании с лицами, претендующими на оформление в штат сотрудников Учреждения по трудовому договору, обращать внимание на

ограничения, установленные Трудовым кодексом РФ для приёма лиц на работу в организации социального обслуживания несовершеннолетних.

7. Работникам Учреждения, ведущим служебную переписку, формирующим отчётность, использовать в работе только официальные бланки Учреждения, печати, штампы.

8. Работникам Учреждения информировать меня незамедлительно о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликта интересов.

9. Требования настоящего приказа довести до сведения всех работников учреждения.

Директор ГКУСО МО
ЕСРЦН «НАШ ДОМ»

Н.А. ЛЕЛИКОВА

С Приказом ознакомлены:

В.А. Давыдов

11.01.2016г.
(дата)

[подпись]
(подпись)

Т.Ю. Захарова 11.01.16г.

(дата)

[подпись]
(подпись)

С.В. Сорокин

(дата)

(подпись)

Н.А. Матвиенко

(дата)

(подпись)

А.А. Голутво

11.01.2016г.

(дата)

[подпись]
(подпись)

Н.А. Герасименко

11.01.2016г.

(дата)

[подпись]
(подпись)